

COMUNE DI TAVAGNACCO (UD)

TASSI DI PRESENZA E ASSENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE - 1° TRIMESTRE 2023
(art. 16, comma 3, D.lgs. 33/2013)

| AREA | GENNAIO 2023 | | FEBBRAIO 2023 | | MARZO 2023 | |
|---|--------------|------------|---------------|------------|------------|------------|
| | % ASSENZA | % PRESENZA | % ASSENZA | % PRESENZA | % ASSENZA | % PRESENZA |
| AMMINISTRATIVA | 18,87% | 81,13% | 13,09% | 86,91% | 10,94% | 89,06% |
| ECONOMICO - FINANZIARIA | 16,43% | 83,58% | 9,38% | 90,62% | 7,64% | 92,36% |
| TECNICA LLPP - VIABILITA' - ENERGIA | 29,65% | 70,35% | 15,93% | 84,08% | 10,94% | 89,06% |
| MANUTENZIONI - PROTEZIONE CIVILE | 14,55% | 85,45% | 12,32% | 87,68% | 6,49% | 93,51% |
| SOCIALE - CONTRATTI | 20,36% | 79,64% | 10,29% | 89,71% | 16,09% | 83,91% |
| TECNICA URBANISTICA - EDILIZIA PRIVATA - AMBIENTE | 21,75% | 78,25% | 11,86% | 88,14% | 7,65% | 92,35% |
| POLIZIA LOCALE | 12,14% | 87,86% | 9,18% | 90,82% | 15,83% | 84,17% |

NOTE:

Il prospetto fotografa la situazione relativa al personale assunto a tempo indeterminato e determinato in servizio nel mese.
Il totale delle assenze è comprensivo di malattia, ferie, permessi, congedo maternità, ecc..., con esclusione del periodo di aspettativa presso altri Enti.